

**Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé**  
*Convention collective de travail du 27 novembre 2007*

*Création d'un fonds de sécurité d'existence "Maribel Social" et fixation de ses statuts*

CHAPITRE Ier. Instauration

Article 1er. Par la présente convention collective de travail et en application de l'article 1er de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence (Moniteur belge du 7 février 1958), la Commission paritaire instaure un fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds Maribel Social" dont les statuts sont fixés ci-après.

Art. 2. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et travailleurs ressortissant à la commission paritaire pour, c'est-à-dire:

Art. 3. Le fonds se subdivise en deux secteurs d'activités, identifiés selon les codes utilisés pour la déclaration multifonctionnelle à l'ONSS, à savoir:

1. les établissements et services ressortissant à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé et qui organisent de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans, tels que les crèches, les préguardiennats, les maisons communales d'accueil de l'enfance, les maisons d'enfants, les haltes-garderies - halte-accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire et les services de gardiennes encadrés à domicile et les services de garde à domicile d'enfants malades

2. les établissements et services qui ressortissent à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé à l'exception de ceux qui organisent de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans (y compris les services de garde d'enfants malades à domicile) tels que précisés ci-dessus.

Art. 4. La présente convention collective de travail prend effet le 1<sup>er</sup> janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties au plus tard le 30 juin de chaque année, avec effet le 1er janvier de l'année

**Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2007*

*Oprichting van een Socielemaribelfonds voor bestaanszekerheid en bepaling van zijn statuten*

HOOFDSTUK I Oprichting

Artikel 1. Door deze collectieve arbeidsovereenkomst en in toepassing van artikel 1 van de wet van 7 januari betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid (Belgisch Staatsblad van 7 februari 1958) richt het paritair comité een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd Socielemaribelfonds op, waarvan de statuten hierna vastgesteld worden.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité vallen, namelijk:

Artikel 3. Het fonds wordt onderverdeeld in twee bedrijfssectoren die gekenmerkt worden volgens de codes die voor de multifunctionele aangifte bij de RSZ gebruikt worden, te weten:

1. de instellingen en diensten die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen en die op **regelmatige** basis de opvang van kinderen onder de 12 jaar organiseren, zoals de kinderkribben, de peuterspeelplaatsen, de **gemeentelijke** kinderopvanghuizen, de „maisons d'enfants", de „haltes-garderies" - kortstondige noodopvang en flexibele opvang -, de **buitenschoolse** kinderopvangcentra en de diensten voor opvanggezinnen, de thuisopvang van zieke kinderen.

2. de instellingen en diensten die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen, met uitzondering van die **welke** regelmatig opvang van kinderen onder 12 jaar (met inbegrip van de diensten voor thuisopvang van zieke kinderen), zoals hierboven bepaald, organiseren.

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd ten laatste op 30 juni van elk jaar, met ingang op 1 januari

suiivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire et dont ce dernier transmet une copie à chacune des parties signataires.

Art. 5. Le siège social et administratif du fonds est établi AFOSOC, à 1000 Bruxelles, 48 Quai du Commerce. Ce siège peut être déplacé ailleurs par décision du comité de gestion du fonds paritairement constitué, comme prévu à l'article 8 suivant.

#### CHAPITRE II. Objet

Art. 6. Le fonds a pour objet principal la gestion de la réduction des cotisations patronales visées à l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés (Moniteur belge du 2 juillet 1981), en vue d'assurer le financement des emplois supplémentaires créés en stricte conformité avec les dispositions de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi, ainsi que tout autre objectif prévu par cet arrêté royal, dans le secteur non marchand.

Art. 7. L'exécution de cet objet est concrétisée par les conventions collectives de travail précisant explicitement, pour chacun des 2 secteurs d'activités visés à l'article 2 qui précède, chacun des éléments prévus par l'article 8 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002, à savoir:

- la description précise des employeurs visés concernés;
- l'engagement du secteur d'activité d'affecter intégralement les réductions de cotisations au financement d'emplois supplémentaires;
- les modalités permettant de garantir une affectation intégrale des réductions octroyées à l'augmentation nette du nombre d'emplois;
- le calendrier concernant la réalisation de l'augmentation nette du nombre d'emplois;
- les renseignements que les employeurs doivent communiquer au fonds afin qu'il puisse prendre, à tout moment, une décision en connaissance de cause au sujet du financement d'emplois supplémentaires;
- le mécanisme permettant au fonds de

van het volgende jaar. De kennisgeving van de opzegging gebeurt per aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten gericht aangetekend schrijven. Deze zendt een kopie ervan naar elk der ondertekenende partijen.

Artikel 5. De maatschappelijke en bestuurszetel van het fonds is gevestigd bij AFOSOC, Handelskaai 48, te 1000 Brussel. De zetel kan verplaatst worden bij besluit van het Beheerscomité van het Fonds dat, volgens artikel 8 hierna, paritair samengesteld is.

#### HOOFDSTUK II Doelstelling

Artikel 6. Het fonds heeft als voornaamste doelstelling het beheer van de in artikel 35, § 5 van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers (Belgisch Staatsblad van 2 juli 1981) bepaalde werkgeversbijdragevermindering teneinde de financiering van de bijkomenden tewerkstelling te verzekeren overeenkomstig e bepalingen van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling alsook elke andere door dat koninklijk besluit bepaalde doelstelling in de non-profitsector.

Artikel 7. De uitvoering van die doelstelling gebeurt door collectieve arbeidsovereenkomsten die uitdrukkelijk voor elk van de in artikel 2 hierboven bedoelde bedrijfssectoren elk van de in artikel 8 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 bepaalde onderdelen vastleggen, te weten:

- de nauwkeurige beschrijving van de bedoelde betrokken werkgevers;
- de verbintenis van de bedrijfssector de bijdrageverminderingen integraal aan te wenden voor de financiering van bijkomende arbeidsplaatsen;
- de manieren om de integrale besteding van de toegestane bijdrageverminderingen aan de netto-aangroei van het aantal arbeidsplaatsen te verzekeren;
- de kalender betreffende de uitvoering van de netto-aangroei van het aantal arbeidsplaatsen;
- de inlichtingen die de werkgevers dienen mee te delen aan het fonds opdat dat op elk moment met kennis van zaken beslissingen zou kunnen nemen inzake de financiering van bijkomende tewerkstelling;
- het mechanisme dat het fonds moet



contrôler les moyens mis à disposition des employeurs.

#### CHAPITRE III. Financement

Art. 8. Les moyens financiers du fonds se composent des dotations versées par l'Office national de sécurité sociale selon les modalités visées à l'article 3 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002, y compris les intérêts; ces moyens seront répartis entre chacun des 2 sous-secteurs cités à l'article 2, au prorata strict du nombre de travailleurs visés à l'article 2, § 1er, de l'arrêté royal du 18 juillet 2002, et déterminé par l'ONSS selon les modalités fixées par l'article 6 du même arrêté.

#### CHAPITRE IV. Administration et gestion

Art. 9. Le fonds est géré par un comité de gestion de 14 membres désignés par la commission paritaire, pour moitié sur présentation des organisations représentatives des employeurs et pour l'autre moitié, sur présentation des organisations représentatives des travailleurs. Sur chacun des deux bancs, ces membres sont au moins pour moitié choisis au sein des membres de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé. Les autres membres peuvent être proposés par les organisations patronales et syndicales reconnues concernées, moyennant l'accord de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, et ceci autant pour la délégation patronale que syndicale.

Art. 10. Le comité de gestion créera en son sein et pour chacun des 2 secteurs d'activités visés à l'article 3 qui précède, des sections spécifiques dénommées "Chambres", dont les membres sont désignés parmi ceux du comité de gestion pour moitié au moins, ou parmi d'autres membres de la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé et en fonction de leur représentativité dans le secteur. Ces Chambres sont également composées pour moitié des organisations représentatives des employeurs et pour l'autre moitié, des organisations représentatives des travailleurs.

Art. 11. Dans le cadre de la législation relative au **Maribel Social**, notamment l'arrêté royal du 18 juillet 2002, et des

toelaten toezicht uit te oefenen op de ter beschikking van de werkgevers gestelde middelen.

#### HOOFDSTUK III Financiering

Artikel 8. De **geldmiddelen** van het fonds bestaan uit de door de Rijksdienst voor sociale zekerheid onder de in artikel 3 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 bepaalde voorwaarden gestorte dotaties, met inbegrip van de intresten; die geldmiddelen worden **verdeeld** onder beide in artikel 2 vermelde subsectoren volgens het aantal in artikel 2, § 1 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 bedoelde werknemers. Dat aantal wordt door de RSZ bepaald op de in artikel 6 van datzelfde koninklijk besluit bepaalde wijze.

#### HOOFDSTUK IV Bestuur en beheer

Artikel 9. Het fonds wordt beheerd door een **beheerscomité** dat bestaat uit 14 leden die door het paritair comité aangeduid worden, voor de helft op voordracht van de representatieve werkgeversorganisaties en voor de andere helft op voordracht van de representatieve werknemersorganisaties. Voor elk van beide banken wordt minstens de helft van de leden gekozen uit leden van het paritair comité van de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector. De andere leden kunnen worden voorgedragen door de betrokken erkende werkgevers- en werknemersorganisaties mits het akkoord van het paritair comité van de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, zowel voor de werkgeversafvaardiging als voor de vakbonden.

Artikel 10. Het **beheerscomité** richt in zijn schoot voor elk van beide in artikel 3 hierboven bedoelde bedrijfssectoren **aparte afdelingen** op, **Kamers** genoemd, waarvan de leden voor minstens de helft gekozen worden uit die van het **beheerscomité** of uit de andere leden van het paritair subcomité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten, in functie van hun representativiteit in de sector. De Kamers zijn eveneens voor de helft **samengesteld** uit de representatieve werkgeversorganisaties en voor de andere helft uit de representatieve werknemersorganisaties.

Artikel 11. In het **raam** van de **Sociale maribelwetgeving**, meer bepaald van koninklijk besluit van 18 juli 2002 en



conventions collectives de travail visées à l'article 7, chacune des Chambres formulera à l'unanimité des propositions concernant l'attribution des emplois supplémentaires créés pour ce qui concerne son secteur d'activités.

Les décisions et dispositions qui en découlent devront toutefois être entérinées par le comité de gestion.

En cas de fonctionnement défaillant d'une ou plusieurs Chambres, il reviendra au comité de gestion de prendre pour le (ou les) secteur(s) d'activité(s) déterminé(s) les décisions et dispositions qui s'imposent.

Art. 12. Les gestionnaires du fonds ne contractent aucune obligation personnelle en ce qui concerne les engagements pris par le fonds. Leur responsabilité se limite à l'exécution du mandat de gestion qu'ils ont reçu.

Art. 13. Le comité de gestion choisit parmi ses membres, par période de deux ans tacitement renouvelables, un président et un vice-président, issus alternativement de la délégation des travailleurs et de la délégation des employeurs.

Art. 14. § 1er. Dans les limites fixées par la loi et les réglementations visant le plan Maribel Social, le comité de gestion dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du fonds. Il peut établir un règlement d'ordre intérieur.

§ 2. Le comité de gestion est valablement représenté dans toutes ses actions et à toutes fins, y compris toutes actions judiciaires, tant en demandant qu'en défendant, par le président et le vice-président du comité de gestion ou le(s) membre(s) qu'ils délèguent pour assurer cette représentation.

Art. 15. Le comité de gestion a notamment pour mission:

- a) d'exercer un contrôle et de prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution de la présente convention collective de travail;
- b) de déterminer annuellement les frais d'administration, de même que la quotité des recettes annuelles à consacrer à ces frais en conformité avec les dispositions de l'article 6 de la loi-programme du 30 décembre 2001;
- c) de procéder à l'embauche et au licenciement éventuels du personnel du fonds ou de l'association de fonds à

van de in artikel 7 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomsten formuleert elk van de Kamers eenstemmig voorstellen betreffende de toewijzing van de gerealiseerde bijkomende tewerkstelling in haar **bedrijfssector**.

De beslissingen en bepalingen die daaruit voortvloeien dienen evenwel goedgekeurd te worden door het beheerscomité.

Bij falende werking van een of meer Kamers komt het aan het beheerscomité toe voor de betrokken bedrijfssector(en) de beslissingen en bepalingen die zich opdringen te nemen.

Artikel 12. De beheerders van het fonds zijn niet persoonlijk verbonden voor de door het fonds aangegane verbintenissen. Hun aansprakelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van het beheersmandaat dat zij ontvangen hebben.

Artikel 13. Het beheerscomité kiest onder zijn leden, per stilzwijgend verlengbare tweejaarlijkse periode, een voorzitter en een ondervoorzitter die afwisselend uit de werknemers- en de werkgeversafvaardiging komen.

Artikel 14. § 1. Binnen de door de wet en de reglementering inzake de Sociale Maribel gestelde grenzen beschikt het beheerscomité of de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en het bestuur van het fonds. Het kan een huishoudelijk reglement opstellen.

§ 2. Het beheerscomité wordt in al zijn daden en voor al zijn doeleinden, met inbegrip van gerechtelijke stappen, zowel in de hoedanigheid van eiser als in die van verweerder, geldig vertegenwoordigd door de voorzitter en de ondervoorzitter van het beheerscomité of door het lid of de leden die het afvaardigt om zijn vertegenwoordiging waar te nemen.

Artikel 15. Het beheerscomité heeft met name als opdracht:

- a) toezicht uit te oefenen op en alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- b) jaarlijks de bestuurskosten vast te stellen alsook het aandeel van de jaarlijkse ontvangsten dat volgens de bepalingen van artikel 6 van de programmawet van 30 december 2001 daaraan besteed moet worden;
- c) eventueel personeel, van het fonds of van de vereniging van fondsen waarbij het aangesloten is, aan te werven of te



laquelle il appartient;

d) de transmettre chaque année, au cours du mois de juin, un rapport écrit sur l'exécution de sa mission à la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé.

Art. 16. Le comité de gestion se réunit au moins une fois par semestre au siège du fonds, Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont rédigés par le secrétaire et signés par le président et le vice-président.

Art. 17. 1. Le comité de gestion ne peut délibérer valablement que si la moitié au moins, tant des membres de la délégation des travailleurs que les membres de la délégation des employeurs, est présente ou représentée.

2. Les décisions du comité de gestion sont prises à la majorité des votants dans chaque délégation.

3. Chaque membre du comité de gestion ne peut être porteur que d'une procuration.

Art. 18. Conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé désigne un réviseur d'entreprises pour le contrôle de la gestion du fonds. Celui-ci informera régulièrement le comité de gestion de ses investigations et fera les recommandations qu'il jugera utiles.

Art. 19. Bilan et comptes

Le bilan et les comptes sont clôturés au 31 décembre .

#### CHAPITRE V. Dissolution et liquidation

Art. 20. Le fonds est instauré pour une durée indéterminée.

Art. 21. Il est dissous par la Commission paritaire. Cette commission paritaire décide de l'affectation des biens et valeurs du fonds après apurement du passif. Cette affectation doit être en conformité avec l'objet pour lequel le fonds a été instauré.

Ladite commission paritaire désigne les liquidateurs parmi les membres du comité de gestion.

ontsloan;

d) jaarlijks in de loop van de maand juli aan het paritair subcomité van de gezondheidsinstellingen en -diensten schriftelijk verslag uit te brengen over de uitvoering van zijn taak.

Artikel 16. Het beheerscomité komt ten minste éénmaal per semester bijeen op de zetel van het fonds. De uitnodigingen dienen de agenda te vermelden. De notulen worden opgesteld door de secretaris en ondertekend door de voorzitter en de ondervoorzitter.

Artikel 17. 1. Het beheerscomité kan slechts geldig beraadslagen en beslissen indien minstens de helft van zowel de leden van de werknemers- als van die van de werkgeversafvaardiging aanwezig of vertegenwoordigd is.

2. De beslissingen van het beheerscomité worden bij meerderheid van stemmen in elke afvaardiging genomen.

3. Elk lid van het beheerscomité kan slechts een volmacht hebben.

Artikel 18. Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid duidt het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector een bedrijfsrevisor aan voor het toezicht op het beheer van het fonds. Deze zal regelmatig verslag uitbrengen bij het beheerscomité over zijn bevindingen en zal de aanbevelingen doen die hij nodig acht.

Artikel 19. Balans en jaarrekening

De balans en de jaarrekening worden afgesloten op 31 december.

#### HOOFDSTUK V Ontbinding en vereffening

Artikel 20. Het fonds wordt opgericht voor onbepaalde duur.

Artikel 21 Het wordt opgeheven door het paritair comité. Dat paritair comité beslist over de aanwending van de goederen en fondsen van het fonds na goedkeuring van het passief. De aanwending moet in overeenstemming zijn met de doelstelling waarvoor het fonds werd opgericht.

Voor genoemd paritair comité duidt de vereffenaars aan onder de leden van het beheerscomité.